

문서관리번호	
최종 수정일	
문서 관리자	

# (주)일신테크놀로지 인권헌장

2022.7.1

[담당자]  
인사/기획팀

(서명)

[승인자]  
대표이사

(서명)

## 1. 개 요

### 1. 인권헌장 제정목적

(주)일신테크놀로지는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 본 인권헌장을 선언한다. (주)일신테크놀로지는 인권경영 이행을 위해 대한민국 헌법 및 세계인권선언, ILO 협약, 근로기준법 및 산업안전보건법 등 노동관계법령을 기준으로 작성되었다

### 2. 목적

본 정책의 목적은 (주)일신테크놀로지가 엄정한 인권 존중 원칙 하에 국내외 운영을 수행하는 동시에 비즈니스를 통해 적극적인 인권 보호 및 증진을 이행하고자 함입니다. 인권정책은 고객과 공공의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 사업적 성공을 목적으로 한다.

### 3. 인권정의

(주)일신테크놀로지는 세계인권선언에 명시된 인권 존중 책임을 전적으로 지지한다. 개인의 평등 보장, 자유 실현, 강제노동의 금지, 인간 존엄을 모든 인간이 누구나 보장받아야 할 기본 인권으로 정의하고 이를 실현하기 위해 노력한다.

## 2. 기본원칙

### 제1조 차별금지

합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별,인종,민족,국적,종교,장애,나이,가족상황,사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별하지 않으며 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다

### 제2조 인도적 대우

임직원을 존중하고 언어 폭력, 성폭력, 육체적 학대 등 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우가 발생하지 않도록 노력한다.

### 제3조 강제노동 금지

폭행,협박,감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며 고용을 전제로 근로자에게 신분증이나 다른 중요한 개인 문서의 양도를 요구하지 않는다.

### 제4조 아동노동 금지

국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로환경에 노출시키지 않는다.

### 제5조 적법한 근로시간 및 근로조건 준수

국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 준수하고 최저 임금을 보장하며, 사회보험 가입, 휴식 및 휴가 제공 등 노동관계 법규를 준수한다.

## 2. 기본원칙

### 제6조 안전한 근로환경 조성

국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하며, 안전문화 활동을 통해 근로자의 안전의식을 고양한다. 또한 기업은 작업장에서 발생한 사고나 질병에 대해서는 적절한 보상 등의 조치를 신속히 제공해야 한다.

### 제7조 임금과 복리후생

모든 임직원에게 노동관계법규에 따른 최저 임금 이상을 급여명세서와 함께 지급하고 불가피한 초과 근무 시 동일법규에 따른 초과근무 수당을 지급한다. 징계조치로서의 감급은 허용되지 않는다. 이를 통해 생활안정과 근로의욕의 질적 향상을 꾀하며 건전한 경제 발전에 이바지한다.

### 제8조 결사 및 단체교섭의 자유 보장

노동자들이 자유롭게 노동조합을 결성하는 것을 허용하며 노동조합 가입이나 활동을 이유로 불이익을 부과해서는 안 된다.

### 제9조 책임 있는 공급망 관리

기업은 자회사나 공급업자 등을 포함한 협력회사가 인권경영을 실천하도록 적절한 조치를 취해야 한다. 기업은 협력회사에 의한 중대한 인권침해가 시정되지 않으면 그들과의 거래를 중지해야 한다.

### 제10조 지역주민 인권 보호

임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며 지역주민의 안전 보건의에 대한 권리, 거주 자유를 보호한다.

## 2. 기본원칙

### 제11조 모성보호

임직원들의 모성보호를 위한 노력의 확대를 통해 임산부 등에 대한 인권신장을 도모하고 출산장려를 통해 사회의 발전에 기여한다.

### 3. 시스템 구축

#### 가. 교육 및 확산

##### ① 인권경영 교육

(주)일신테크놀로지는 임직원의 인권에 대한 이해 증진과 인식 개선을 유도하고, 내부 인권경영 추진방향 및 실행계획 전달 등을 목적으로 하는 인권경영 교육을 진행한다. 인권경영 교육을 통해 임직원간 차별행위를 금지하고, 발견된 인권침해 사례 및 리스크 등은 적극 신고하도록 유도한다.

#### 나. 고충처리 프로세스

가. 일신테크놀로지는 인권침해를 당하거나 인권 리스크를 인지하고 있는 임직원 및 기타 사람이나 단체로부터 신고를 받을 수 있는 채널을 운용한다. 이때 임직원이 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 익명성을 보장한다.

## 4. 리스크 관리

---

가. 리스크 평가

나. 리스크 개선 이행

다. 현황 및 결과 공시

## 4. 부 록

### 가. 담당자 연락처

- ✓ 이메일 :
- ✓ 전화 :
- ✓ 팩스 :
- ✓ 우편 :

### 나. 참고자료